

採用活動指針

JX金属株式会社（以下「当社」といいます）は、学生・求職者の皆さまの人権を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境づくりに取り組んでいます。その一環として、採用活動におけるハラスメントの防止を推進します。

1. 社内ハラスメント防止の取り組み

当社では、ハラスメント防止のための社内体制を整備するとともに、採用担当者を含む全社員を対象に教育・研修を実施するなど、ハラスメント防止のための各種措置を講じています。

2. 学生・求職者の皆さまと社員との面会ルール

- ・当社社員は、採用活動において会社が指定する連絡手段を使用します。
- ・対面で面会を行う場合は、原則として会社施設内または学校内で実施します。オンラインで面会を行う場合は、当社指定の Web 会議システムを使用します。

3. 相談窓口

当社では、採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口を設置しています。

ご相談内容については、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮したうえで、内容や状況に応じて適切に対応します。

相談したことを理由に、選考において不利益な取扱いを受けることはありません。

相談窓口メールアドレス

recruit-support@jx-nmm.com

以 上